



recrute, dans le cadre d'un remplacement,

# un chargé de prévention sociale et pré-contentieux (H/F)

## Et si vous rejoigniez une Coop'HLM, dynamique, novatrice et en perpétuelle évolution ?

- ↪ Le COL, coopérative HLM créée en 1951, véritable généraliste de l'habitat, dont l'accession est le cœur de métier,
  - ↪ Chargé d'une mission d'intérêt général « proposer un logement abordable, de qualité au service du plus grand nombre »
  - ↪ Nos équipes : 62 collaborateurs répartis au siège social basé à Anglet et au sein de nos agences de Bordeaux, Pau et Toulouse,
  - ↪ Esprit Coopératif : solidarité, convivialité, entraide. Les accédants, locataires et salariés sont tous coopérateurs.
  - ↪ Club des Coopérateurs : nouer une relation de confiance, créer une dynamique de groupe, mieux vivre ensemble
- ➔ Pour répondre à ces attentes, le Col poursuit son développement basé sur l'innovation et l'anticipation des besoins sociétaux et l'équipe du COL met tout en œuvre pour y parvenir.

## CONDITIONS D'EXERCICE

📄 Basé à **Anglet**

📄 **CDI, temps plein**

🕒 Prise de poste **dès que possible**

💰 **Classification A5/A6 selon profil (CCN 1588)**

👉 **Avantages** : Tickets Restaurant, prime gratification de fin d'année, primes objectifs/vacances, intéressement

### • ACTIVITE PRINCIPALE

Sous la responsabilité de la responsable gestion-immobilière, les missions principales du collaborateur consisteront à :

- ✓ Maintenir et favoriser un bon équilibre financier et social au sein du patrimoine locatif,
- ✓ Être garant de la réussite de la politique de prévention sociale,
- ✓ Être garant d'une bonne gestion et de la maîtrise des impayés des locataires présents et partis, des accédants en SCIAPP, BRS
- ✓ Contribuer à la qualité du service rendu aux locataires en sa qualité de travailleur social.

### • COMPETENCES

#### 1. Savoir-faire

- ✓ Maîtriser les dispositifs d'aide sociale et des procédures civiles,
- ✓ Connaissance de la réglementation locative,
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques et informatiques,
- ✓ Capacité à arbitrer et à prendre des décisions,
- ✓ Capacité de travailler en concertation au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

#### 2. Savoir-être

- ✓ Autonome, organisée et disponible,
- ✓ Rigueur et discrétion,
- ✓ Bonne capacité d'analyse et de synthèse,

### • PROFIL

- ✓ Formation de niveau Bac+3 en Economie Sociale et familiale, ou diplôme et/ou expérience équivalent.e.s.

### • PARTICULARITE

- ✓ Déplacements fréquents,
- ✓ Permis et véhicule indispensables

## **Vous souhaitez rejoindre notre équipe ?**

Pour postuler, envoyez votre candidature **au plus tard le 22 octobre 2022**

à Edith GONZALEZ, chargée RH : [rh@le-col.com](mailto:rh@le-col.com)